



La commune de Villard de Lans

4 464 habitants – Commune touristique surclassée de 10 000 à 20 000 habitants
120 agents permanents
Membre de la Communauté de Communes du Massif du Vercors – Isère

Recrute un Chef de projet auprès de la direction générale (H/F) Cadre d'emploi des Attachés En contrat de 3 ans à temps complet

Définition :

Placé sous l'autorité du DGS, vous participez à l'élaboration et au suivi de l'ensemble des projets structurants de la commune et avez comme responsabilité de suivre et d'animer **le programme « Petites Villes de Demain »**.

Plus largement, vous appuyez les élus et la direction générale dans l'élaboration et le suivi du projet de territoire, la définition de la programmation et la coordination des actions qui en découlent. Vous jouez un rôle de conseil auprès des instances décisionnelles communales et intercommunales engagées dans le projet. Vous serez en lien étroit avec les partenaires locaux (dont les représentants des partenaires nationaux), qu'ils soient publics, associatifs ou privés.

Vous êtes en particulier chargé du suivi des opérations visant au développement du territoire et de la collectivité inscrit dans le programme (projets urbains, développement touristique, immobilier de loisirs ...).

Missions principales :

Participer à l'actualisation du projet de territoire et en définir sa programmation :

- Stabiliser les intentions politiques et partenariales en faisant valider d'éventuelles évolutions du projet global de revitalisation ;
- Définir les besoins d'ingénieries (études, expertises, ...) nécessaires dans les différentes thématiques inscrites dans le programme, en s'appuyant sur les partenaires nationaux et locaux de PVD ;
- Concevoir et rédiger l'ensemble des documents destinées à être contractualisés ou avenantés (projet de territoire, programmation, convention-cadre, convention OPAH-RU...).

Mettre en œuvre les projets structurants et le plan d'actions inscrit dans la convention cadre PVD:

- Impulser et suivre l'avancement opérationnel, technique et financier des opérations en lien avec les référents des partenaires de la Ville ;
- Coordonner les opérations et veiller à leur faisabilité et articulation au sein du plan d'actions global ;
- Participer au processus de commande publique dans sa dimension technique en vue du choix des prestataires en lien avec les services ressources de la commune ;
- Gérer le budget global du programme (dépenses et recettes), son articulation au plan prévisionnel d'investissement, aux budgets annuels, à l'exécution des marchés, aux demandes de subventions ; rechercher les subventions contribuant au financement des actions
- Assurer le suivi, et l'évaluation du projet de territoire et des opérations d'aménagement*.

Organiser le pilotage et l'animation du programme avec les partenaires :

- Coordonner et encadrer l'équipe-projet ;
- Concevoir et animer le dispositif de pilotage stratégique et opérationnel propre au projet (comité de pilotage) ;
- Identifier et alerter des difficultés rencontrées au bon niveau de décision et proposer des solutions pour y répondre (choix techniques, budgétaires ou règlementaires, dispositif d'information/de communication), préparer et organiser les arbitrages et la validation auprès des instances concernées ;
- Fédérer, associer et informer régulièrement les acteurs privés et publics autour du projet ;
- Intégrer dans la dynamique du projet, les actions de communication, de concertation et de co-construction auprès des habitants/ usagers et partenaires locaux.
- Faire le lien avec la communauté de communes et travailler en collaboration sur les différentes actions inscrites au programme, notamment celles liées aux compétences déléguées.

Contribuer à la mise en réseau nationale et locale :

- Participer aux rencontres et échanges
- Contribuer à la capitalisation des expériences et à l'échange de bonnes pratiques

Compétences requises

Savoirs Connaissance des problématiques de l'écosystème des stations de montagne

- Connaissance des enjeux et potentiels du territoire
- Connaissance des acteurs et métiers de l'aménagement (architectes, paysagistes, urbanistes, programmistes, etc.)
- Connaissances de l'environnement économique, juridique et fiscal de l'immobilier de loisirs
- Connaissances techniques du bâtiment, notamment en performance énergétique et ergonomie générale de l'aménagement en bâtiment (facultatif)
- Notions approfondies en géographie et cartographie
- Principaux outils de planification et d'aménagement urbain
- Instances, processus et circuits de décision de la collectivité

Savoir-faire

- Conduite de projets et d'opérations, méthodes d'ingénierie de projets
- Capacité de réflexion stratégique et articulation avec les particularités locales
- Rendre compte et être force de proposition
- Capacité d'animation et de fédération des acteurs publics et privés
- Communiquer et adapter son discours au profil de son interlocuteur
- Analyser la faisabilité et la pertinence technique et financière des projets
- Évaluer l'opportunité des projets des opérateurs privés et publics et les accompagner, le cas échéant, dans leur mise en œuvre
- Techniques d'analyse et de synthèse documentaires, d'analyses comparatives
- Méthodes de collecte et traitement de l'information
- Aptitudes à la négociation

Qualités requises

Aisance relationnelle, aptitude à la polyvalence, capacités d'écoute, de conciliation, d'analyse et d'adaptation, autonomie, organisation, rigueur, disponibilité, qualités rédactionnelles

Profil souhaité :

- Permis de conduire B exigé
- Formation supérieure Bac + 3 à 5 dans un ou plusieurs des domaines suivants : aménagement du territoire, développement local, immobilier, bâtiment, urbanisme, tourisme.
- Expérience dans la conduite de projet
- Expérience dans les domaines de l'urbanisme et de l'aménagement du territoire
- Expérience en collectivité locale
- Expérience dans le domaine de l'immobilier de loisir

Conditions de recrutement :

- contrat de projet à durée déterminée de trois ans.
- Rémunération statutaire + régime indemnitaire lié au poste + prime de fin d'année

Poste à pourvoir le plus tôt possible

*Les candidatures (lettre manuscrite + C.V. + références et copie des diplômes) sont à adresser
à Monsieur le Maire
62 place Pierre Chabert – 38250 Villard de Lans,
Ou par mail à sp@villard-de-lans.fr*

avant le 24 août 2023

*Renseignements complémentaires auprès de Virginie BEAUDOINGT,
Au Service Ressources Humaines, sur :
Virginie.beaudoint@villard-de-lans.fr*

**Le Maire,
Arnaud MATHIEU**